

POLITICA AZIENDALE

Conceria Gaiera è stata fondata nel 1946 da Giovanni Gaiera, un uomo di grande volontà e spirito imprenditoriale, il cui obiettivo di business era la produzione di fodere su pelli di montone. Per oltre 70 anni, Conceria Gaiera è stata guidata dalla famiglia del fondatore, la cui passione per l'innovazione e l'alta qualità ha spinto a superare costantemente gli standard di settore e a rispondere alle esigenze sempre più complesse dei diversi clienti



Nel settembre 2020, la Conceria ha vissuto un significativo cambiamento organizzativo con l'acquisizione delle quote di maggioranza da parte del Gruppo Chanel. Questo passo è stato il risultato di una visione strategica condivisa: per Gaiera, l'ingresso in un gruppo solido per stabilità e prospettive a lungo termine; per Chanel, un'azione mirata a tutelare e rafforzare una filiera essenziale per il settore del lusso. Nel 2024, Chanel ha acquisito il 100% delle quote, consolidando ulteriormente questa partnership.

Impegno per l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza

Nel corso della storia di Gaiera, l'attenzione **all'ambiente** e alla **salute e sicurezza** dei dipendenti è diventata una priorità crescente. La politica si fonda su un impegno costante per la sostenibilità e la tutela del benessere dei collaboratori. Non ci si limita a rispettare le normative in vigore, ma ci si impegna attivamente nella ricerca di soluzioni che minimizzino l'impatto ambientale e riducano i rischi per la salute e la sicurezza.

In questa direzione, si promuove un approccio proattivo che coinvolge:

- **I dipendenti**, in ogni posizione, nella cura del prodotto e nel miglioramento continuo dei processi produttivi.
- **Il personale tecnico**, impegnato nello sviluppo di nuove tecniche e prodotti, con un focus sulla qualità, l'efficienza e la sostenibilità.
- **I venditori esterni**, che raccolgono informazioni dettagliate sulle esigenze dei clienti, per migliorare l'assistenza post-vendita e rispondere alle nuove richieste di mercato.
- **Gli stilisti e i designer del settore moda**, per sviluppare e affinare l'offerta di articoli e colori, con particolare attenzione alle tendenze del momento.
- **I fornitori**, con i quali si condividono le *best practice* per il miglioramento continuo in ambito ambientale, di sicurezza e responsabilità sociale.

Sistema di Gestione Integrato e Certificazioni

Negli anni si è implementato un **Sistema di Gestione Integrato** basato sulle norme **ISO 14001:2015**, **ISO 45001:2018** e lo standard **LWG**, per migliorare costantemente l'efficacia delle pratiche aziendali e ridurre l'impatto ambientale. La sensibilizzazione e la formazione continua del personale sono elementi chiave per diffondere questi principi e coinvolgere tutti i portatori di interesse.

La verifica costante degli **obiettivi**, **l'analisi periodica dei rischi aziendali** e **l'identificazione di nuove opportunità di miglioramento** sono attività imprescindibili per lo sviluppo e per il riconoscimento della conceria a livello locale, nazionale e globale.

Impegno nella Sostenibilità e nella Gestione dei Prodotti Chimici

Conceria Gaiera è fortemente impegnata nella gestione dei prodotti chimici attraverso l'adozione dello standard **ZDHC**, che garantisce la tracciabilità e la sostenibilità lungo l'intera filiera, dall'approvvigionamento al controllo ambientale. Parallelamente, la Conceria sta implementando progetti per ridurre le **emissioni di CO2** e i consumi aziendali, con un particolare focus sulla **gestione dell'acqua, dell'energia e dei prodotti chimici**.

Attraverso l'introduzione di alternative sostenibili per la **gestione dei rifiuti**, si continua a ridurre l'impatto del processo produttivo sull'ambiente. Inoltre, ci si impegna a rispettare le normative nazionali e internazionali in materia di ambiente e sicurezza e ad allineare i processi ai protocolli richiesti dai principali clienti.

Obiettivi e Strategie di Miglioramento Continuo

Conceria Gaiera si impegna nella definizione, implementazione e revisione periodica di specifici obiettivi di miglioramento, che guidano le azioni verso un'azienda sempre più sostenibile e in grado di garantire il benessere dei propri collaboratori. Questo impegno permette di creare un percorso di sviluppo a lungo termine, in linea con le migliori pratiche di **responsabilità sociale e ambientale**.

Robecchetto con Induno, 10 luglio 2025

La Direzione